

有限会社ケーエ又興業

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1 計画期間 2022年4月1日～2027年3月31日

2 当社課題

- ・ 女性の応募が少ない。
- ・ 女性に適した業務が少ないという先入観があり、女性の採用が進んでいない。
- ・ 事務職は既に女性が占め活躍しているが、技術職は男性が9割占めており、女性が少ない。
- ・ 女性管理職を目指す女性社員が少ない。

3 目標と取組内容・実施時期

目標1

技術職の女性社員を現員の1名から3名以上に増加させる。

〈実施時期・取組内容〉

- ・ 2022年4月～技術職の女性応募を増やすため、HP等で積極的な広報を行う。
- ・ 2022年4月～仕事と育児の両立を支援するため、定期的に当社の育児関連制度の周知と意識啓発を実施する。

目標2

女性管理職を50％程度に増やし男女比が同程度となるようにする。

〈実施時期・取組内容〉

- ・ 2022年4月～男女公正な昇進基準となっているか検証し、必要に応じて基準の見直しを行う。